

**RADVILIŠKIO R. BAISOGALOS KULTŪROS CENTRO ATASKAITA PAGAL KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020–2021 METŲ
PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANĄ**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės įgyvendinimo terminas	Priemonės vykdytojai	Priemonės vertinimo kriterijai	Priemonės vykdymas
Pirmas tikslas - įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Kultūros centre.					
Pirmas uždavinys: užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir nustatyti konkrečius terminus;					
1.	Rengti, peržiūrėti ir atnaujinti kovos su korupcija programą, skatinti korupcijos prevencijos iniciatyvas ir jų viešinimą.	Nuolat	Administratorė	Parengtų/atnaujintų Programų skaičius	Parengta, peržiūrėta: 1 tvarka 1 planas. Skatinama nuolat.
2.	Įstaigoje patvirtintų veiklą reglamentuojančių tvarų, taisyklių, procedūrų tobulinimas	Nuolat	Direktorius Administratorė	Parengtų/ atnaujintų tvarų, procedūrų, taisyklių skaičius.	Parengta: 1 tvarka 1 planas.
Antras tikslas - plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Kultūros centru.					
Pirmas uždavinys: skatinti darbuotojus laikytis profesinės etikos.					
3.	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir, esant poreikiui, juos konsultuoti.	Iki einamųjų metų gruodžio 31 d.	Administratorė	Pateiktų laiku ir Tinkamų privačių Interesų deklaracijų skaičius – 100 proc.	Pateikta laiku.
Antras uždavinys: formuoti antikorupcinės elgsenos modelį.					
4.	Kultūros centro interneto svetainėje nuolat pateikti ir atnaujinti informaciją apie Kultūros centro teikiamas paslaugas ir įkainius.	Nuolat	Administratorė	Skatinamas skaidrus ir atviras viešųjų paslaugų teikimas.	Informacija pateikiama ir atnaujinama nuolat.

5.	Pasikeitus teisės aktams atnaujinti ir internete pateikti viešųjų paslaugų teikimo, prašymų formas, paslaugų įkainius ir kt.	Nuolat	Administratorė	Pastovus visuomenės informavimas apie teikiamas viešąsias paslaugas, jų įkainius.	Informacija pateikiama ir atnaujinama nuolat.
Trečiasis tikslas – užtikrinti Kultūros centro veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę.					
Pirmas uždavinys: šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Kultūros centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi					
6.	Viešai skelbti Centro Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą interneto svetainėje www.baisogaloskc.lt skiltyje Korupcijos prevencija.	Nuolat	Administratorė	Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas; Sudaryta galimybė plačiau informuoti visuomenę	Informacija pateikiama ir atnaujinama nuolat.
7.	Periodiškai domėtis gyventojų nuomone korupcijos pasireiškimo klausimais, įvertinti gaunamus skundus ir atlikti vykdomos veiklos analizę, bei numatyti korupcijos prevencijos priemones.	Nuolat	Direktorius	Sudaromos prielaidos objektyviai atsižvelgti į galimos korupcijos apraiškas, rengiant Korupcijos prevencijos programos papildymą ar pakeitimus.	Vykdoma nuolat.
Antras uždavinys: plėtoti antikorpupcinę kultūrą.					
8.	Šviesti kultūros centro darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais.	Per metus	Direktorius	Korupcijos prevencijai skirtų renginių ir dalyvių skaičius.	Nepasireiškus korupcijos pasireiškimo tikimybei mokymai neorganizuoti.

RADVILIŠKIO R. BAISOGALOS KULTŪROS CENTRO ATASKAITA PAGAL RADVILIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KOVOS SU KORUPCIJA 2020–2021 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANĄ

Pirmasis tikslas – atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos riziką Radviliškio rajono savivaldybės įstaigose, įmonėse.						
Tikslo rezultato kriterijus – visose Radviliškio rajono savivaldybės įstaigose, įmonėse užtikrintas nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas.						
Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	Priemonės vykdymas
1 uždavinys. Efektyviai organizuoti asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją, veiklą.						
1.1.	Neužtikrinama Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnyje nustatyta pareiga atlikti veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo tikimybės jose įvertinimą.	Atlikti savivaldybės įstaigų ir įmonių veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo tikimybės jose įvertinimą.	Savivaldybės administracijos direktorius, savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai	Kasmet iki IV ketv.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas, parengta išvada.	Veiklos sritys, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė – nerastos.

1.2.	Nėra skelbiamas visas savivaldybei priklausantis nekilnojamasis turtas bei jo naudojimo būdas. Nėra skelbiama savivaldybės išnuomotas ir nuomojamas nekilnojamasis turtas, sutarčių sudarymo ir pabaigos datos.	Savivaldybės internetiniame tinklalapyje www.radviliskis.lt skelbti informaciją apie visą savivaldybei priklausantį nekilnojamąjį turtą, jo naudojimo būdus bei nuomojamo ir išnuomoto turto sutarčių sudarymo ir pabaigos datas.	Investicijų ir turto valdymo skyrius	2020 m. IV ketvirtis. Pasikeitus informacijai per 20 darbo dienų.	Nuolat atnaujinama ir skelbiama aktuali informacija. Didesnis informacijos prieinamumas gyventojams, viešumas ir priimamų sprendimų skaidrumas. Sumažės interesų konfliktų ir jų regimybė. Mokymų tema, trukmė ir dalyvių skaičius.	
2 uždavinys. Organizuoti viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą.						
2.	Viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimas Savivaldybės ir Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse galimai padidintų Savivaldybės gyventojų pasitikėjimą Savivaldybės valdžios institucijomis ir jose einančiais	Savivaldybės ir Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse viešai skelbti Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės institucijų vadovų ir jų pavaduotojų, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų, valstybės tarnautojų, einančių institucijų ar įstaigų struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų pareigas, viešųjų ir privačių interesų deklaracijas (Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 10 straipsnio 1 dalis).	Savivaldybės administracijos Juridinis ir viešųjų pirkimų skyrius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	2020–2021 metai. Pasikeitus duomenims, informaciją atnaujinti per 30 kalendorinių dienų.	Paskelbtų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų skaičius.	Paskelbtos visos viešųjų ir privačių interesų deklaracijos .
		Savivaldybės ir Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse viešai skelbti Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės institucijų vadovų ir jų			Paskelbtų turto deklaracijų skaičius.	Paskelbtos visos turto deklaracijos.

	pareigas asmenimis.	pavadootojų, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų, valstybės tarnautojų, einančių institucijų ar įstaigų struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavadootojų pareigas, turto deklaracijas.				
3 uždavinys. Vykdyti visuomenės ir savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei valdomų įmonių vadovų ir/ar asmenų atsakingų už korupcijos prevencijos kontrolę, antikorupcinį švietimą.						
3.1.	Visuomenės pasyvumas antikorupcinėje veikloje, korupcijos apraiškų toleravimas. Nepakankamos bendrojo lavinimo mokyklų moksleivių žinios apie korupciją bei jos daromą žalą teisinei valstybei.	Organizuoti bent po 1 (vieną) renginį (mokymus, seminarą, Tarptautinės antikorupcijos dienos paminėjimą ir pan.) per metus, skirtą Savivaldybės gyventojų antikorupciniam švietimui.	Savivaldybės Antikorupcijos komisija	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Organizuotų renginių (mokymų, seminarų ir kt.) bei jų dalyvių skaičius.	
		Antikorupcinį švietimą įtraukti į bendrojo lavinimo mokyklų programas.	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius, Švietimo įstaigų vadovai ir/ar asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją		Bendrojo lavinimo mokyklų ir atnaujintų programų, į kurias įtrauktas antikorupcinis švietimas, skaičius.	
3.2.	Antikorupcinių iniciatyvų trūkumas, bendradarbiavimo tarp institucijų stoka.	Bendradarbiauti su kompetentingomis institucijomis korupcijos prevencijos srityje, dalintis gerąja patirtimi.	Savivaldybės Antikorupcijos komisija	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Bendradarbiavimo su kompetentingomis institucijomis korupcijos prevencijos srityje iniciatyvų skaičius.	
4 uždavinys. Nustatyti įstaigose, įmonėse dirbančių asmenų atsparumą (toleranciją) korupcijai.						

4.	Nenustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis.	Nustatyti darbuotojų atsparumą korupcijai.	Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyrius, Švietimo, Kultūros ir sporto skyrius, Savivaldybės įstaigų, įmonių vadovai	Kiekvienu metų IV ketv.	Savivaldybės įstaigose, įmonėse nustatytas atsparumo korupcijai lygis.	Kultūros centro darbuotojų atsparumo tolerancijai lygis – labai geras.
Antrasis tikslas – stiprinti pilietiškumą ir netoleranciją korupcijai.						
Tikslo rezultato kriterijai:						
1. Asmenų, teigiančių, kad korupcijos lygis Radviliškio rajono savivaldybėje sumažėjo, padidėjimas.						
2. Asmenų, teigiančių, kad praneštų apie korupcijos atvejį, padidėjimas.						
Pranešimų, susijusių su korupcija, etikos, darbo drausmės ir pan. pažeidimų užfiksavimas.						
Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	
1 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.						
6.1.	Gyventojų aplinkoje vyrauja nepasitikėjimo ir beprasmiškumo įsitikinimai, negatyvus pilietiškumas, susidariusi nuomonė apie neskaidrų surenkamų pinigų panaudojimą.	Savivaldybės bendrojo ugdymo ir ikimokyklinio ugdymo įstaigų internetinėje svetainėje viešai skelbti informaciją apie surinktą ir panaudotą 2 proc. gyventojų pajamų mokestį.	Savivaldybės bendrojo ugdymo ir ikimokyklinio ugdymo įstaigų vadovai.	Kiekvienu metų I ketvirtis.	Savivaldybės bendrojo ugdymo ir ikimokyklinio ugdymo įstaigų internetinėse svetainėse paskelbta informacija apie 2 proc. gyventojų pajamų mokesčio surinkimą ir panaudojimą.	
6.2.	panaudojimą.	Radviliškio rajono savivaldybės ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo įstaigų internetinėje svetainėje viešai skelbti apie tėvų	Savivaldybės ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo įstaigų vadovai.	Kiekvienu metų I ketvirtis.	Savivaldybės ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo įstaigų internetinėse	

		mokamo mokesčio įstaigos reikmėms panaudojimą.			svetainėse paskelbta informacija apie surenkamo mokesčio įstaigos reikmėms panaudojimą.	
2 uždavinys. Skatinti antikorupcines iniciatyvas.						
7.	Gyventojų antikorupcinis potencialas yra nepakankamas.	Organizuoti viešas prevencines, švietimo veiklas korupcijos tema ¹ .	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	Kasmet	Įgyvendinta vieša antikorupcinė veikla. Veiklos tema, trukmė, dalyvių skaičius.	Nepasireiškus korupcijos pasireiškimo tikimybei mokymai neorganizuoti.
3 uždavinys. Skelbti viešai informaciją apie programą ir jos priemonių planą bei kitą su korupcijos prevencija susijusią informaciją.						
8.	Savivaldybės gyventojai nepakankamai informuojami apie galimus būdus pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį.	Skatinti gyventojus pranešti apie jiems žinomus korupcinio pobūdžio pažeidimus, apie galimus pranešimo būdus informuoti Savivaldybės interneto svetainėje www.radviliskis.lt , skyriuje „Korupcijos prevencija“. Nuolat atnaujinti šią informaciją. Užtikrinti, kad Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei valdomų įmonių interneto svetainėse būtų skelbiama informacija apie galimybes ir būdus pranešti dėl asmenims žinomų galimų korupcijos atvejų (Savivaldybės telefono numeris ir el. pašto adresas)	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Savivaldybėje, Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių vadovai ir/ar asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją.	Nuolat	Sudarytos galimybės ir skelbiama informacija apie galimybę pranešti dėl žinomo korupcinio pobūdžio pažeidimo.	Radviliškio r. Baisogalos kultūros centro direktoriaus įsakymu 2017 m. rugsėjo 19 d. Nr. V-7 paskirtas asmuo, kuriam pavesta atlikti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo įgyvendinimo funkciją.
Trečiasis tikslas – diegti skaidraus ir sąžiningo elgesio standartus, siekti didesnio Radviliškio rajono savivaldybės įstaigų, įmonių veiklos skaidrumo ir viešumo.						
Tikslo rezultato kriterijus – sukurta vietos savivaldos skaidraus ir sąžiningo elgesio sistema.						

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	
1 uždavinys. Nustatyti etikos principus, elgesio taisykles, kaip savivaldybės įstaigos, įmonės darbuotojas turėtų pasielgti abejotinoje situacijoje.						
9.	Neapibrėžti įstaigos, įmonės personalo elgesio, darbo aplinkos standartai, normos.	Parengti Elgesio kodeksą ar kitą panašaus pobūdžio teisės aktą.	Radviliškio rajono savivaldybės administracija	2019 m. III ketvirtis.	Parengtas teisės aktas, reglamentuojantis Radviliškio rajono savivaldybės administracijos tarnautojų (darbuotojų) elgesio principus, kurių privaloma laikytis vykdant teisės aktų nustatytas pareigas ir funkcijas bei teikiant viešąsias paslaugas, kurti kūrybingą ir geranorišką tarnybinę aplinką, ugdyti bendradarbiavimu ir tarpusavio supratimu paremtus santykius, didinti visuomenės pasitikėjimą viešojo sektoriaus atstovais, gerinti viešojo administravimo kokybę.	
2 uždavinys. Gerinti informacijos sklaidą administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo teikimo srityje.						

10.	Asmenims, siekiantiems gauti kokybiškas administracines paslaugas, atsiranda korupcijos pasireiškimo rizika dėl paining ir ilgai trunkančių administracinių procedūrų.	Didinti administracinių ir viešųjų paslaugų, teikiamų internete, skaičių, ir apie jas viešinti informaciją miesto gyventojams.	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovai, Civilinės metrikacijos, informacinių technologijų ir komunikacijos skyrius.	2021 m. III ketvirtis.	Internetu teikiamų paslaugų didėjimas 10 proc.	
11.	Gyventojų nuomone Savivaldybės ir jos institucijų veikla vertinama nepakankamai skaidriai.	Savivaldybės duomenų bazių atskleidimas visuomenei, t. y. informacijos apie vykdomus ir planuojamus vykdyti projektus, viešųjų pirkimų informacijos, rengiamų ir išduotų statybos leidimų, įsiteisėjusių teismo sprendimų, kuriuose konstatuojami teisės aktų pažeidimai, ir pan. prieinamumas visuomenei.	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovai, administracijos skyrių vedėjai ir padaliniai vadovai.	2021 m.	Asmenų pasitikėjimo Savivaldybės institucijomis didėjimas, atsižvelgiant į gaunamus skundus ir jų skaičiaus kitimą.	Skundų negauta.
3 uždavinys. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo, viešųjų paslaugų administravimo kokybę.						
12.	Gyventojų pasitikėjimas vietos savivalda yra nepakankamas.	Sisteminti asmenų prašymų nagrinėjimo ir jų aptarnavimo įstaigose, įmonėse kompetentingų subjektų nustatytų įstaigos, įmonės veiklos trūkumų, pažeidimų duomenis.	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	Kiekvieną ketvirtį	Susisteminti duomenys apie įstaigų, įmonių veiklos trūkumus, pažeidimus asmenų prašymų nagrinėjimo ir jų aptarnavimo srityje.	Duomenų apie veiklos pažeidimus negauta.