



## RADVILIŠKIO R. BAISO GALOS KULTŪROS CENTRO DIREKTORIUS

### ĮSAKYMAS DĖL RADVILIŠKIO R. BAISO GALOS KULTŪROS CENTRO MĖGĖJŲ MENO KOLEKTYVŲ STEIGIMO IR VEIKLOS TVARKOS PAKEITIMO

2024 m. balandžio 22 d. Nr. V-18  
Baisogala

1. P a p i l d a u Radviliškio r. Baisogalos kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų steigimo ir veiklos tvarką 33 punktu.
2. P a k e i č i u Baisogalos kultūros centro renginių saugaus elgesio taisykliu dali su nurodytais Baisogalos kultūros centro darbuotojų kontaktais (Radviliškio r. Baisogalos kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų steigimo ir veiklos tvarkos 1 priedas, pridedamas).

Direktorė

Erika Liukienė

PATVIRTINTA  
Radviliškio r.  
Baisogalos kultūros centro  
direktoriaus  
2018 m. rugsėjo 11 d.  
įsakymu Nr. V-26  
PAKEISTA  
Radviliškio r.  
Baisogalos kultūros centro  
direktoriaus  
2023 m. vasario 3 d.  
įsakymu Nr. V-6  
PAKEISTA  
Radviliškio r.  
Baisogalos kultūros centro  
direktoriaus  
2023 m. rugsėjo 18 d.  
įsakymu Nr. V-48  
PAKEISTA  
Radviliškio r.  
Baisogalos kultūros centro  
direktoriaus  
2024 m. balandžio 22 d.  
Įsakymu Nr. V-18

## **RADVILIŠKIO R. BAI SOGALOS KULTŪROS CENTRO MĖGĖJŲ MENO KOLEKTYVŲ STEIGIMO IR VEIKLOS TVARKA**

### **I. BENDROJI DALIS**

1. Radviliškio r. Baisogalos kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų steigimo ir veiklos tvarka (toliau – Tvarka) reglamentuoja Radviliškio r. Baisogalos kultūros centre (toliau – Centras) veikiančių ir užsiimančių menine veikla mėgėjų meno kolektyvų steigimą, finansavimą, vadovų bendrosios kompetencijos reikalavimus, darbo apimtis ir užmokestį, atsakomybę ir meninio lygio (kategorijų) nuostatymą.

2. Ši Tvarka parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymu (Žin., 2004, Nr. 120-4435), Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2008 m. kovo 17 d. įsakymu Nr. ĮV-145 „Dėl kategorijų suteikimo mėgėjų meno kolektyvams pagal meninį lygį, veiklą ir pasiektus rezultatus nuostatų patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. 34-1231), Lietuvos liaudies kultūros centro direktoriaus 2008 m. spalio 7 d. įsakymu Nr. V-46 „Dėl meno kolektyvų ir jų vadovų veiklos nuostatų patvirtinimo“, Centro nuostatais, vidaus tvarkos taisyklėmis ir kitais Centro vidaus veiklą reglamentuojančiais dokumentais.

3. Tvaroje vartojamos sąvokos:

3.1. MENO KOLEKTYVAS (toliau – Kolektyvas) – asmenų grupė, užsiimanti menine veikla, turinti savo repertuarą ir galinti jį pristatyti žiūrovams.

3.2. MENO VADOVAS (toliau – Vadovas) – asmuo, kuris turi vienos ar kitos meno šakos, žanro profesinį išsilavinimą arba darbo patirtį ir pagal darbo sutartį vadovauja meno kolektyvui, t.y. atsako už jo meninę, mokomąją, organizacinę veiklą ir jos rezultatus bei dalyvauja Kultūros centro organizuojamų renginių darbo grupėse.

## **II. KOLEKTYVŲ STEIGIMAS**

4. Kolektyvas Centre steigiamas Centro direktoriaus įsakymu.

5. Kolektyvai steigiami pagal žanrus ir turi atitikti struktūrinius reikalavimus, kurie apibrėžia mažiausią kolektyvo narių skaičių:

5.1. choras – 16 dalyvių;

5.2. vokalinis ansamblis – 8 dalyviai;

5.3. dainavimo (vokalo) studija – ne mažiau kaip 3 grupės, kuriose yra ne mažiau kaip po 10 dalyvių;

5.4. įvairių instrumentų ansamblis – 4 dalyviai;

5.5. liaudiška kapela – 8 dalyviai;

5.6. folkloro ansamblis – 8 dalyviai;

5.7. folkloro ar modernaus folkloro grupė – 4 dalyviai;

5.8. liaudiškų šokių ansamblis – 8 šokėjų poros ir liaudiška kapela arba liaudies instrumentų orkestras, taip pat gali būti vokalinė grupė;

5.9. liaudiškų šokių grupė – 16 dalyvių;

5.10. liaudiškų šokių studija – ne mažiau kaip 3 šokėjų grupės, kuriose yra ne mažiau kaip po 8 šokėjų poros;

5.11. mėgėjų teatras – 8 dalyviai;

5.12. teatro studija – ne mažiau kaip 3 grupės, kuriose yra ne mažiau kaip po 10 dalyvių;

5.13. įvairių stilių šokių (choreografijos) studija – ne mažiau kaip 3 grupės, kuriose yra ne mažiau kaip po 16 dalyvių;

5.14. įvairių stilių šokių grupė – 12 dalyvių;

5.15. dailės studija – ne mažiau kaip 3 grupės, kuriose yra ne mažiau kaip po 10 dalyvių;

5.16. jaunimo muzikos grupė – 5 dalyviai;

5.17. integruota įvairių meno žanrų ir / ar kitų veiklų studija – ne mažiau kaip 3 grupės, kuriose yra ne mažiau kaip po 10 dalyvių.

## **III. MENO VADOVO DARBO APIBŪDINIMAS, BENDROJI KOMPETENCIJA IR KITI DARBUOTOJAI**

6. Centro Kolektyvui vadovauja Vadovas, kultūros ir meno darbuotojas, kurį skiria į pareigas ir atleidžia iš jų Centro direktorius Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Vadovo teises ir pareigas nustato Vadovo pareigybės aprašymas. Kvalifikacinius reikalavimus Vadovui nustato Centro direktorius. Vadovui tarnybinio atlyginimo koeficientą, personalinį priedą prie tarnybinio atlyginimo ir skatinimo sąlygas nustato Centro direktorius.

7. Vadovas:

7.1. organizuoja meninės veiklos dalyvių paiešką, buria kolektyvą, dalyvius bendram darbui;

7.2. rengia ir veda grupines, jungtines, generalines repeticijas, dirba ir moko individualiai;

7.3. sudaro repeticijų grafikus;

7.4. parenka, analizuoja ir parengia repeticijoms kūrinis (sudaro repertuarą);

7.5. individualiai rengiasi repeticijoms, studijuoja metodinę literatūrą, nuolat mokosi ir tobulina kvalifikaciją;

7.6. planuoja ir organizuoja viešus Kolektyvo pasirodymus, rūpinasi reklama ir kt.;

7.7. supažindina dalyvius su meno kūrinų autoriais, kūrinų stiliumi, atlikimo ypatybėmis, interpretavimo galimybėmis, muzikine, teatine, choreografinė ir kt. kalba, kiek leidžia galimybės, rengia pranešimus, paskaitas;

7.8. dalyvauja įvairiuose seminaruose, konferencijose, mokymuose, pasitarimuose ir užsiima kita visuomenei naudinga veikla;

7.9. rūpinasi Kolektyvo koncertinių kostiumų, muzikos instrumentų, kitų priemonių įsigijimu ir priežiūra;

7.10. tvarko Kolektyvo repeticijų, kultūrinės, koncertinės veiklos apskaitą, rengia metinius planus, ataskaitas, Kolektyvo nuostatus, sudaro dalyvių sąrašus.

7.11. prisideda rengiant projektus, siūlo naujas iniciatyvas, idėjas, padeda įgyvendinti projektus ir renginius. Dalyvauja organizuojant Kultūros centro renginius (ne mažiau kaip 2 renginiai per metus).

8. Vadovas privalo:

8.1. išmanyti meno šaką, žanrą, jų specifiką, tendencijas ir būklę šalyje ir už jos ribų;

8.2. turėti reikiamų teorinių žinių ir praktinių įgūdžių;

8.3. būti susipažinęs su šalies kultūros, švietimo politika ir procesais, vietinių, regioninių, respublikinių renginių organizavimo sistema;

8.4. gebėti vertinti tradicinės kultūros, akademinio meno, šiuolaikinės muzikos, teatro, choreografijos tendencijas, jų tarpusavio sąsajas;

8.5. būti susipažinęs su Lietuvos dainų švenčių ir Lietuvos moksleivių dainų švenčių organizavimo sistema, Dainų švenčių tradicijai keliamais reikalavimais.

9. Už Kolektyvo koncertinę veiklą, vykdomų projektų kokybę, meninį lygį, kolektyvų dalyvių saugumą, kai užsiimama veikla Centre ar išvykose, atsako Vadovas:

9.1. Vadovas surenka iš savo mėgėjų meno kolektyvo (-ų) dalyvių sutikimus dalyvauti renginiuose Centre ar išvykoje (2 ir 3 priedai);

9.2. Įvykus incidentui, nelaimingam nutikimui, kai susižeidžia ar kitaip nukenčia Vadovo meno kolektyvo dalyvis (-iai), Vadovas apie nutikimą iš karto po įvykio informuoja Centro direktorių ir nukentėjusiojo (-ių) artimuosius;

9.3. Vadovas pasirašytinai supažindina savo meno kolektyvo (-ų) dalyvius su Centre vykstančių renginių metu naudojamų priemonių gamintojo pateikta saugaus naudojimo instrukcija;

9.4. Vadovas pasirašytinai supažindina savo meno kolektyvo (-ų) dalyvius su saugaus elgesio taisyklėmis Centre organizuojamų renginių metu (1 priedas).

10. Kolektyvo meno vadovo asistentas, kultūrinės veiklos vadybininkas, akompaniatorius, koncertmeisteris, chormeisteris, baletmeisteris (toliau – Darbuotojai) yra Centro kultūros ir meno darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, gaunantys atlyginimą iš savivaldybės biudžeto ir tiesiogiai pavaldūs Vadovui. Darbuotojų teises ir pareigas nustato Darbuotojų pareigybės aprašymas. Kvalifikacinius reikalavimus Darbuotojui nustato Centro direktorius.

11. Vadovų ir Darbuotojų darbo užmokestį nustato Centro direktorius.

12. Vadovui ir Darbuotojui nustatomas darbo laikas per savaitę:

12.1. dirbantiems 1 etatu – 40 val.;

12.2. dirbantiems 0,5 etato – 20 val.;

12.3. dirbantiems 0,25 etato – 10 val.

13. Vadovų darbo su Kolektyvu kontaktinių valandų skaičius per savaitę turi būti ne mažesnis nei:

13.1. dirbantiems 1 etatu – 12 val.;

13.2. dirbantiems 0,5 etato – 6 val.;

13.3. dirbantiems 0,25 etato – 3 val.

#### **IV. KOLEKTYVŲ VEIKLA, VERTINIMAS IR MENINIO LYGIO NUSTATYMAS**

14. Kolektyvo veiklą organizuoja Vadovas, jam talkinantys Darbuotojai, Centras.

15. Pagrindiniai meno Vadovo, dalyvių, Centro uždaviniai:

15.1. plėtoti vaikų, moksleivių, jaunimo, suaugusiųjų kultūrinį švietimą, ugdomąją meninę raišką ir saviraišką;

15.2. sistemingai mokytis, repetuoti repertuaro kūrinius ir rengti menines programas, prisidėti prie kultūrinės, koncertinės, šviečiamosios veiklos;

15.3. gilinti žinias, lavinti gabumus ir gebėjimus;

15.4. dalyvauti vietos bendruomenės kultūriniame gyvenime;

15.5. dalyvauti vietiniuose, regioniniuose, respublikiniuose, tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, Dainų šventėse;

15.6. rūpintis meno šakos, žanro populiarinimu, žmonių įtraukimu į kultūrinę, meninę, šviečiamąją veiklą;

15.7. puoselėti meno šakų, žanrų kultūrinį, istorinį palikimą, perduoti tradicijas ateities kartoms;

15.8. rengti atskirus savo Kolektyvo ir jungtinius su kitais Kolektyvais koncertus.

16. Kolektyvas, vykdydamas savo veiklą, vadovaujasi Centro metų darbo planais.

17. Kolektyvas gali rengti menines programas ir dalyvauti konkursuose, festivaliuose, kituose ne Centre organizuojamuose renginiuose, tik suderinęs tai su Centro direktoriumi ar jo įgaliotu darbuotoju.

18. Kolektyvų veiklą vertina ir kategorijas suteikia Lietuvos liaudies kultūros centro direktoriaus įsakymu patvirtintos komisijos.

19. Remiantis Kolektyvo pasiektais meniniais rezultatais (meniniu lygiu), veikla ir kitais vertinimo kriterijais, Kolektyvui ketveriems metams suteikiama I, II, III arba IV kategorija:

19.1. Naujai susikūrusio meno kolektyvo steigėjas dėl kategorijos suteikimo meno kolektyvui raštu kreipiasi į komisiją ne anksčiau kaip po vienerių metų nuo kolektyvo veiklos pradžios.

19.2. Išimties atveju, kolektyvo steigėjas po kategorijos suteikimo praėjus ne mažiau kaip dvejiems metams, įvertinęs kolektyvo meninį lygį, pasiektus rezultatus, kitus laimėjimus, gali kreiptis į komisiją ir nesuėjęs ketveriems metams dėl ankstesnės kategorijos peržiūrėjimo.

20. I, II, III, IV kategorijos suteikiamos Kolektyvams, įvertinus jų meninį lygį atrankose į dainų šventes, respublikiniuose konkursiniuose renginiuose, apžiūrose balais nuo 1 iki 100 bei kolektyvo veiklą ir pasiektus rezultatus.

21. Kolektyvo meninis lygis nustatomas pagal šiuos kriterijus:

21.1. gebėjimą atkurti stilių, žanrų, laikotarpių, regionų kultūrinių tradicijų, konkrečių autorių meninės kalbos ypatumus;

21.2. meninių interpretacijų originalumą, pagrįstumą;

21.3. kūrinų atlikimo techniką;

21.4. repertuaro sudėtingumą;

21.5. repertuaro dydį, jo atnaujinimo intensyvumą;

21.6. kūrinų atlikimo ansamblišumą, kolektyviškumą.

22. Kolektyvo veiklos rezultatai vertinami pagal šiuos kriterijus:

22.1. atrinkimą į Dainų šventes;

22.2. pelnyumą geriausio mėgėjų meno kolektyvo laureato vardo (apdovanojimą „Aukso paukštės“ prizų) ar nominavimą šiam apdovanojimui gauti;

22.3. pelnyumą laureatų, diplomantų vardų tarptautiniuose, respublikiniuose, regioniniuose konkursuose, festivaliuose;

22.4. parengtą ir pristatytą meninę programą (-as);

22.5. įgyvendintą projektinę veiklą.

23. Nauji nariai į Kolektyvus priimami sezono pradžioje (rugsėjo mėn.).

24. Kolektyvų dalyvių sąrašus kiekvieno sezono pradžioje (rugsėjo–spalio mėn.) patvirtina Centro direktorius. Sąrašuose turi būti nurodomas dalyvio vardas ir pavardė.

25. Jei reikia, Vadovas privalo pateikti ir kitus Kolektyvo dalyvių duomenis (tel. nr., el. p. adresą, asmens kodą ir pan.).

## V. CENTRO ATSAKOMYBĖ IR KOLEKTYVŲ FINANSAVIMAS

26. Centras, pripažindamas visuomenės ir atskirų jos grupių meno veiklos ir meninio ugdymo svarbą:

26.1. rūpinasi būtinomis sąlygomis, kad užtikrintų Kolektyvo veiklą: skiria Vadovą, moka jam ir kitiems Kolektyvo gyvavimui būtinoms Darbuotojams darbo užmokestį, suteikia patalpas repeticijoms, pasirodymams ir pan.;

26.2. padeda organizuoti meno Kolektyvų kultūrinę, koncertinę, edukacinę veiklą, ir kiek leidžia galimybės, skiria tam lėšų;

26.3. kiek leidžia galimybės, numato lėšas Kolektyvo koncertiniams kostiumams, muzikos instrumentams, koncertinėms kelionėms, kitai meninei veiklai finansuoti;

26.4. sudaro sąlygas Vadovams dalyvauti metodiniuose, mokomuosiuose ir kultūros renginiuose, kiek leidžia galimybės, apmoka komandiruočių išlaidas.

27. tvirtina Kolektyvų veiklos planus.

28. Centras turi teisę į Kolektyvo planus įtraukti numatytus bendruomenės, įstaigos renginius ar kitus poreikius, kuriuos Kolektyvas turi patenkinti.

29. Kolektyvas gali turėti ir kitų finansavimo šaltinių (rėmėjai: dalyvių tėveliai, pačių dalyvių lėšos, juridiniai asmenys ir pan.). Šias lėšas, skirtas meninei Kolektyvo veiklai, Vadovas naudoja sudarydamas renginių, išvykų ir pan. sąmatas ir parengia paramos lėšų paskirstymo protokolą, kurį teikia tvirtinti Centro direktoriui. Visų kolektyvų sukauptas lėšas tvarko Buhalterinės apskaitos skyrius.

30. Kolektyvų dalyviai gali mokėti nario mokesčių. Kurie Kolektyvai ir kurios grupės moka nario mokesčių, nustato Centro direktorius, vadovaudamasis Centro veiklos prioritetais.

31. Kolektyvo dalyvio nario mokesčio dydį nustato ir nuo mokesčio gali atleisti Centro direktorius, vadovaudamasis Centro vidaus dokumentais ir finansų apskaitos politika.

32. Kolektyvo dalyvio mokesčio tvarka turi būti numatyta ir Kolektyvo nuostatuose.

---

## VI. ŠALIŲ PAREIGOS IR ATSAKOMYBĖ

33. Vadovas turi:

33.1. laikytis kultūros įstaigos patvirtintų patalpų naudojimosi tvarkos taisyklių;

33.2. apie sulaužytą ar kitaip sugadintą ir naudoti netinkamą inventorių ar įrangą nedelsdamas pranešti kultūros įstaigos personalui;

33.3. po renginio ar repeticijų patalpas palikti tvarkingas;

33.4. atlyginti kultūros įstaigai materialinę žalą (dėl sugadintos įrangos, inventoriaus ar kitaip kultūros įstaigai padarytų nuostolių), patirtą dėl Vadovo ar jo kolektyvų narių kaltės.

33.5. išaiškėjus turto sugadinimo atvejams, Centro direktorius sudaro komisiją, kuri nustato kaltininkus ir nuostolių atlyginimo sąlygas.

Direktorė



Erika Liukienė

---